

FAC SIMILE

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

La Soc. <ragione sociale> o (se si tratta di impresa individuale) la ditta, con sede in <località>, via <indirizzo>, n. <civico>, iscritta presso la Camera di Commercio di <Comune Camera di Commercio>, al n. <numero di iscrizione> del Registro delle imprese, codice fiscale n. <codice fiscale>, partita IVA n. <P.I.>, nella persona del suo legale rappresentante pro-tempore <generalità e funzione sociale del rappresentante> (oppure nella persona di <nome e cognome>, in qualità di <carica o funzione sociale>, domiciliato per la carica in <domicilio>, giusta i poteri conferitigli dal Consiglio di Amministrazione in data <data> oppure da procura speciale per atto Notar <genralità Notaio> con atto Rep. n. <numero di repertorio> del <data atto notarile>, di seguito indicata, per brevità, come datore di lavoro

E

il/la signor/a <nome e cognome>, nato/a a <luogo di nascita>, il <data di nascita> e residente in <località>, via <indirizzo>, cod. fisc. <codice fiscale>, di seguito indicato/a, per brevità, lavoratore

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

1 - OGGETTO

1.1 Il datore di lavoro, con la sottoscrizione del presente contratto, assume - in qualità di apprendista – il lavoratore il quale sottoscrive per accettazione.

1.2 E' a carico del datore di lavoro, l'onere di richiedere la prescritta autorizzazione all'Ispettorato del lavoro territorialmente competente, con l'indicazione della prestazione posta a carico del lavoratore, dell'addestramento al quale il lavoratore sarà sottoposto, nonché della qualifica che il lavoratore potrà conseguire al termine del rapporto di tirocinio ai sensi dell'art. 1, legge 2 aprile 1968, n. 424.

2 - DURATA E DECORRENZA

2.1 Il presente contratto avrà la durata prescritta dal contratto collettivo nazionale di lavoro settore Turismo (in ogni caso la durata non potrà essere inferiore a 18 mesi, nè superiore a 4 anni), a decorrere dal <indicare la data di inizio rapporto>

3 - MANSIONI E ADDESTRAMENTO

3.1 Il presente contratto ha ad oggetto l'addestramento pratico del lavoratore inerente l'attività produttiva esercitata dal datore di lavoro, mediante l'adibizione del lavoratore a mansioni di <indicare le mansioni > relative alla qualifica di <indicare la qualifica>.

3.2 A tal fine, il datore di lavoro si impegna a fornire al lavoratore l'insegnamento necessario a consentirgli il conseguimento della qualifica indicata, anche in relazione al titolo di studio in possesso.

3.3 L'addestramento teorico, sarà integrato con la partecipazione ad attività complementari, che il lavoratore ha l'obbligo di frequentare, anche presso appositi centri che forniranno le nozioni teoriche necessarie all'acquisizione della piena capacità professionale.

4 - ORARIO DI LAVORO

4.1 L'orario di lavoro è di <indicare il numero delle ore> ore giornaliere per <indicare il numero dei giorni lavorativi per settimana> (in ogni caso l'orario di lavoro non può superare le 40 ore settimanali o le 35 per i minori di anni 15).

4.2 Si precisa che <indicare il numero di ore> ore settimanali saranno dedicate all'addestramento teorico-pratico sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

4.3 La presenza al lavoro sarà attestata secondo il sistema di registrazione presenze in uso in azienda.

5 - TRATTAMENTO ECONOMICO

5.1 Il trattamento economico retributivo spettante al lavoratore è quello previsto per la qualifica e la categoria di appartenenza dal vigente contratto collettivo nazionale settore Turismo - comparto Pubblici Esercizi e successivi rinnovi ed integrazioni anche di carattere aziendale e/o locale.

5.2 A tal fine si precisa che durante il periodo di tirocinio, il lavoratore sarà inquadrato al livello iniziale della categoria di appartenenza.

6 - GIUDIZIO DI IDONEITA'

6.1 Alla scadenza del periodo di tirocinio, il datore di lavoro sottoporrà il lavoratore ad un giudizio di idoneità che, se darà esito favorevole, consentirà l'assunzione definitiva del lavoratore con la qualifica acquisita.

6.2 Se, diversamente, il giudizio di idoneità dovesse essere negativo, il datore di lavoro si riserva di risolvere il rapporto alla sua scadenza, ai sensi dell'art. 19 della legge 19 gennaio 1955, n. 25.

7 - FONTI NORMATIVE DI RINVIO

7.1 Resta inteso che per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si fa rinvio a quanto previsto dalla legge, sia generale che speciale, vigente e sue successive modificazioni e/o integrazioni, nonché dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo - comparto Pubblici Esercizi via via vigente.

8 - SOTTOSCRIZIONE

8.1 Il lavoratore sottoscrive copia del presente contratto, che viene consegnata al datore di lavoro, per integrale accettazione.

Il datore di lavoro
(timbro e firma)

per accettazione
Il lavoratore